

Aumenta la rilevanza dell'Enbic con l'estensione dei ccnl Cisol a case di cura e logistica

Bilateralità, adesioni in crescita

Sempre più aziende ne riconoscono il ruolo fondamentale

La Federazione Cisol Terziario ha sottoscritto con le Associazioni datoriali Anpit, Confazienda, Cidec, Fedimpres e Unica tre contratti collettivi nazionali di lavoro nei settori Commercio, Turismo e Pubblici esercizi e servizi che, fermo restando il ruolo di garanzia svolto dal contratto nazionale, delegano alla contrattazione territoriale e/o aziendale il compito di definire una parte importante della retribuzione, legandola allo stato di salute delle imprese, alla produttività ed alla professionalità dei lavoratori.

Flessibilità, retribuzione di risultato, turnazione e partecipazione dei lavoratori diventano delle variabili essenziali nella composizione della retribuzione e, secondo le Parti firmatarie, stanno incentivando le Aziende alla emersione dal lavoro nero ed a ridurre il ricorso agli ammortizzatori sociali. Una scommessa difficile, ma efficace, in attesa che il Governo agisca in modo significativo sul cuneo fiscale per porre fine alla gravissima crisi occupazionale che ha messo in ginocchio il Paese.

Le caratteristiche di questi contratti sono in sintesi: una maggiore flessibilità; 13 mensilità; inquadramento dei lavoratori in otto livelli oltre i Quadri; l'istituto di primo ingresso che, in analogia all'apprendistato, consente di assumere il lavoratore con un profilo inferiore di due livelli per poi portarlo in due anni a quello di approdo a prescindere però dall'età; la previsione di un elemento retributivo (Elemento Perequativo Mensile Regionale c.d. «E.P.R.M.») parametrato sull'indice Istat regionale; la previsione di una Indennità obbligatoria, da corrispondersi in assenza della contrattazione di secondo livello, avente lo scopo d'incentivare le aziende e i lavoratori a effettuarla in modo che, anche gli stessi importi siano legati alla produttività e ai risultati con beneficio sia per le aziende che per i lavoratori; norma-

La parte economica del contratto Servizi

Parte economica contratto «Servizi» stipulato da Cisol Terziario con Anpit, Cidec, Confazienda, Fedimpres e Unica, in vigore dall'1/6/2014 al 31/10/2015

Liv.	P.B.N.M. (o Oraria)	I.M.M.C. (espressa in 12/13) (*)	Quota Mensile dell'I.A.M.C. (Annuale/13) (*)	Totale (**)
Q	€ 2.019,36	67,61	67,61	2.154,58
I	€ 1.751,30	58,64	58,64	1.868,58
II	€ 1.563,66	52,35	52,35	1.668,36
III	€ 1.402,83	46,97	46,97	1.496,77
IV	€ 1.250,93	41,88	41,88	1.334,69
V	€ 1.116,90	37,4	37,4	1.191,70
VI	€ 1.027,55	34,4	34,4	1.096,35
VII	€ 947,13	31,71	31,71	1.010,55
VIII	€ 893,52	29,91	29,91	953,34
Lav disc.	€ 4,58	0,15	0,15	4,88
Op. Vendita 1°	€ 1.163,36	41,88	41,88	1.247,12
Op. Vendita 2°	€ 1.038,72	37,4	37,4	1.113,52
Op. Vendita 3°	€ 955,62	34,4	34,4	1.024,42

* Trattasi delle Indennità mensile e annuale che è dovuta solo nel caso non venga effettuata la Contrattazione di secondo livello o aziendale ed è fortemente correlata alla presenza sul posto di lavoro.

** A questi importi va aggiunto l'Elemento Perequativo Mensile Regionale che, ad esempio, per il Lazio è il seguente: Quadro € 176,40, livello 1° € 152,98, livello 2° € 136,59, livello 3° € 122,54, livello 4° € 109,27, livello 5° € 97,56, livello 6° € 89,76, livello 7° € 82,73, livello 8° € 78,05, lav. Disc. € 0,400, Op. Vendita 1° € 109,27, Op. Vendita 2° € 97,56, Op. Vendita 3° € 89,76, nonché quanto dovuto all'En.Bi.C. per prestazioni assistenziali e funzionamento (www.enbic.it).

tiva diversa in materia di permessi e di malattia.

In aggiunta i contratti collettivi, per precisa scelta delle Parti sottoscrittrici, riconoscono il ruolo fondamentale della Bilateralità attraverso l'istituzione dell'En. Bi.C - Ente bilaterale con-

federale. Il sito dell'En.Bi.C. chiarisce il funzionamento dell'Ente e pubblica per intero tutti i contratti collettivi nazionali, ivi compreso il Protocollo d'intesa che ha consentito di estendere il Ccnl servizi sottoscritto in data 30 ottobre 2012 anche

al settore delle case di cura, della logistica e dei servizi integrati.

Per opportuna conoscenza si riporta nella tabella, a titolo esemplificativo, una sintesi della parte economica del Ccnl servizi attualmente in vigore.

Applicazione rigorosa

La Cisol è stata individuata dal ministero del lavoro tra le sei organizzazioni comparativamente più rappresentative nel settore privato, come si evince dal decreto della presidenza del consiglio dell'8 agosto 2013 in sede di rinnovo del Civ dell'Inps, nel quale la Confederazione è presente con un proprio rappresentante. Le aziende, per giurisprudenza costante, hanno la facoltà prevista dall'ordinamento giuridico di applicare il contratto collettivo nazionale di lavoro che ritengono più consono alle proprie esigenze produttive, purché lo applichino integralmente e siano iscritte a una delle associazioni datoriali sottoscrittrici. Queste due condizioni, non solo sono tassative e vincolanti, ma costituiscono il presupposto essenziale per evitare e superare contestazioni da parte degli uffici ispettivi in merito alla validità del contratto. Le aziende, quindi, dovranno anche iscriversi all'ente bilaterale En.Bi.C. e corrispondere attraverso l'F 24 i contributi dovuti. Questi contributi sono obbligatori perché fanno parte della retribuzione. Per info scrivere a info@enbic.it.

MBA per l'assistenza sanitaria dei lavoratori

La Società Generale di mutuo soccorso Mutua Basis Assistance, vista la crescente difficoltà del sistema sanitario nazionale, rappresenta oggi, nello scenario delle Mutue italiane, una utile e collaudata alternativa per garantire sicurezza ai lavoratori iscritti all'En.Bi.C. per le seguenti considerazioni:

1. Mutua MBA ha ottenuto nel 2013 la Certificazione ISO 9001/UNI EN ISO 9001-2008 per «l'Erogazione di servizi di gestione fondi e sussidi mutualistici, per gli associati, in ambito sanitario».

2. Mutua MBA è la più grande mutuo soccorso italiana per numero di associati, dotata di un capitale sociale al pari di una compagnia di assicurazione sanitaria.

3. Le speciali convenzioni, stipulate da MBA con l'En.Bi.C. e altri enti bilaterali istituiti dalla contrattazione Cisol, permettono ai lavoratori di usufruire di un pacchetto di assistenza medica complementare con la possibilità di estendere i benefici dell'assistenza anche ai propri familiari.

4. L'art. 51 del Tuir consente alle aziende di dedurre i contributi corrisposti in favore dei propri dipendenti ad un fondo sanitario, fermo restando

che tali versamenti non concorrono a formare il reddito del lavoratore fino a € 3.615,20 e che l'azienda dovrà versare all'Inps soltanto l'importo aggiuntivo pari al 10% della contribuzione, quale contributo di solidarietà.

5. I vantaggi sono riservati anche al singolo associato il quale, se aderisce volontariamente, può detrarre dal reddito il 19% (art. 15 Tuir) dei contributi versati alla mutua (fino a un massimo di € 1.291,14), quindi ad esempio, nel caso di una contribuzione di 600 euro annui, il vantaggio fiscale si concretizza in 114 euro.

6. Mutua MBA si avvale di Centrale Salute telefonica, Network di Strutture Sanitarie Convenzionate (con vantaggi economici dal 10 al 30%) e gestione delle Pratiche di Rimborso in forma diretta, indiretta e mista. La centrale salute di pone come obiettivi di migliorare la comunicazione con l'assistito, il controllo dei flussi procedurali al fine di snellire la burocrazia a vantaggio della celerità e della qualità dei rimborsi, offrire consulenza di natura scientifica per migliorare i sussidi in relazione con le evoluzioni sociali e socio-assistenziali.

Al via i seminari sui contratti

L'En.Bi.C. comunica che sono in corso seminari/incontri per l'applicazione della contrattazione Cisol - Anpit, Cidec, Confazienda, Fedimpres e Unica.

Il prossimo 26 novembre si terrà a Roma alle ore 9,30 un seminario dedicato ad approfondimenti sulla contrattazione, sulla procedura di allineamento da seguire nel passaggio da altri contratti e sulle prestazioni erogate dalla mutua. Inoltre verranno illustrate le modalità d'iscrizione all'Ente bilaterale attraverso il software installato sul sito dell'Ente www.enbic.it

Gli interessati al seminario del 26 novembre a Roma o ad incontri in altre città possono segnalarlo a info@enbic.it fornendo i dati per essere contattati.

Pagina a cura dell'

EN.BI.C.

CONSTITUITO DALLA CISAL
E DA ANPIT, CIDEC, CONFAZIENDA,
FEDIMPRES ED UNICA.

Sede Nazionale:
Via Cristoforo Colombo 115,
00147, Roma
tel. 0688816384 - fax
0651530536 info@enbic.it

Presidente Fulvio De Gregorio